

**РЕГЛАМЕНТ
ПОРЯДКА РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ СФЕРЫ УСЛУГ В ЦЕЛЯХ НЕДОПУЩЕНИЯ
РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-2019)
НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области
от 31.08.2020 N 398-п, от 12.11.2020 N 555-п, от 12.02.2021 N 52-п,
от 04.06.2021 N 264-п, от 11.10.2021 N 460-п, от 19.10.2021 N 493-п,
от 11.11.2021 N 552-п)

Требования настоящего регламента распространяются на организацию работы прачечных, химчисток, ателье, мастерских по ремонту одежды и обуви (далее - объект) в части предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019).

1. Обеспечить прием по одному клиенту в помещении объекта при условии соблюдения дистанции в 1,5 м между персоналом и посетителем (в том числе путем нанесения соответствующей разметки).

Минимизировать необходимость проведения примерок при работе ателье.

2. При непредвиденном скоплении очереди организовать ожидание клиентов на улице с соблюдением расстояния между людьми не менее 1,5 метра (в том числе путем нанесения соответствующей разметки).

3. Не допускать к обслуживанию клиента без средств защиты органов дыхания (маски) и кожи рук (перчатки).

4. При входе в объект оборудовать места для обработки рук кожными антисептиками, в том числе с установлением дозаторов, или дезинфицирующими салфетками.

5. Ежедневно перед началом работы проводить сотрудникам термометрию и опрос о состоянии их здоровья, а также членов семьи, находящихся с ними в непосредственном контакте.

Результаты опроса сотрудников, исполняющих на объекте профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, хранятся у лица, наделенного полномочиями по осуществлению контроля за проведением противоэпидемических (профилактических) мероприятий по предупреждению заноса и распространения COVID-2019 и исполнению требований настоящего Регламента, в течение 1 месяца.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 552-п)

6. Не допускать к работе лиц с признаками инфекционных заболеваний.

7.1. Оптимизировать число работников, исполняющих на объекте профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

7.1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-

сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в [абзаце первом](#) настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

7.1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

7.1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 80%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 19.10.2021 N 493-п)

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в [абзаце втором](#) настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования [абзаца третьего](#) настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в [подпункте 7.1.1](#) настоящего Регламента.

7.1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 80% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения [подпункта 7.1.1](#) настоящего Регламента.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 19.10.2021 N 493-п)
(п. 7.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 11.10.2021 N 460-п)

8. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории объекта работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

(п. 8 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 11.10.2021 N 460-п)

9. Среди сотрудников назначить лицо, наделенное полномочиями по осуществлению

контроля за проведением противоэпидемических (профилактических) мероприятий по предупреждению заноса и распространения COVID-2019 и исполнению требований настоящего Регламента в организации с ежедневным ведением соответствующей документации о результатах контроля.

10. Оборудовать места приема платы и приема-выдачи товара защитными прозрачными экранами.

11. Обеспечить сотрудников средствами индивидуальной защиты (в том числе на период следования из дома на работу и обратно):

маски/респираторы;

перчатки;

кожные антисептики.

12. Не допускать пребывания сотрудников на рабочих местах без средств защиты органов дыхания и кожи рук.

13. Обеспечить наличие запаса дезинфицирующих средств, средств индивидуальной защиты и кожных антисептиков.

14. Запретить прием пищи на рабочих местах. Выделить для приема пищи специально отведенную комнату (часть помещения, не связанную с залом обслуживания), оборудованную раковиной для мытья рук и дозатором для обработки рук кожным антисептиком.

15. Ограничить перемещения работников во время регламентированных перерывов (обеденный перерыв, перерыв на отдых), выход за пределы объекта.

16. Организовать ежедневную (после окончания работы) стирку спецодежды сотрудников. Не допускать стирку спецодежды сотрудников на дому.

17. При наличии систем естественной вентиляции обеспечить проведение проветривания помещений каждые 2 часа или после каждого клиента.

18. Перед открытием объекта провести генеральную уборку помещений с применением дезинфицирующих средств по вирусному режиму.

19. Обеспечить проведение влажной уборки помещений и мест общего пользования (комната приема пищи, санузлы) с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия.

После завершения обслуживания каждого клиента проводить обработку всех контактных поверхностей с применением дезинфицирующих средств по вирусному режиму.

20. Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.

Организовать на предприятии информирование сотрудников о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

20.1. Информирование о действиях при выявлении признаков коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

20.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

20.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.

(п. 20 введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 11.10.2021 N 460-п)