

**РЕГЛАМЕНТ
ПОРЯДКА РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ
В ЦЕЛЯХ НЕДОПУЩЕНИЯ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ
ИНФЕКЦИИ (COVID-2019) НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области
от 15.05.2020 N 220-п;
в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 12.11.2020 N 555-п,
от 12.02.2021 N 52-п, от 20.04.2021 N 190-п, от 04.06.2021 N 264-п,
от 11.10.2021 N 460-п, от 19.10.2021 N 493-п, от 11.11.2021 N 552-п)

**I. Комплекс мер перед возобновлением деятельности
предприятий строительной отрасли**

1. Организационно-штатные мероприятия

1.1. Оптимизировать число работников, исполняющих на предприятии профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

1.1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в [абзаце первом](#) настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

1.1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

1.1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 80%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 19.10.2021 N 493-п)

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019),

вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 1.1.1 настоящего Регламента.

1.1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 80% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 1.1.1 настоящего Регламента.

(в ред. Постановления Правительства Ивановской области от 19.10.2021 N 493-п)

1.1.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.

1.1.6. Обеспечить разделение всех работников, задействованных в работах на одном строительном объекте или предприятии строительной отрасли (далее - предприятие), производящем строительные материалы, по бригадам в зависимости от выполняемых работ, в целях минимизации контактов.

(п. 1.1 в ред. Постановления Правительства Ивановской области от 11.10.2021 N 460-п)

1.2. При необходимости соблюдения графиков строительства и ввода объектов в эксплуатацию организовать работу в разные смены.

1.3. Исключить доступ на предприятие, строительную площадку лиц, не участвующих в его деятельности, за исключением работ, связанных с производственными процессами, обеспечивающими деятельность предприятия (ремонт, техническое обслуживание оборудования), и мероприятиями государственного контроля (надзора) и муниципального контроля.

1.4. Использовать средства дистанционного (аудио-, видео- и другие виды связи) взаимодействия с различными структурными подразделениями предприятия, другими организациями, гражданами. Организовать бесконтактный прием корреспонденции.

1.5. Ограничить командировки сотрудников, ограничить круг лиц для выезда в другие регионы с целью закупки строительных материалов, инструментов и приспособлений.

1.6. Прекратить проведение любых массовых мероприятий на предприятии, запретить участие работников в мероприятиях других коллективов.

1.7. Среди сотрудников генеральной подрядной организации определить лицо, наделенное полномочиями по осуществлению контроля за проведением противоэпидемических (профилактических) мероприятий по предупреждению заноса и распространения COVID-2019 и исполнению требований настоящего Регламента на предприятии с ежедневным ведением соответствующей документации о результатах контроля по форме, установленной согласно приложению 1 к настоящему Регламенту.

2. Мероприятия по допуску сотрудников к работе и оптимизации рабочего процесса

2.1. С целью минимизации контактов для лиц, у которых отсутствует личный транспорт, при возможности организовать доставку на работу (и с работы) транспортом предприятия, со сбором (высадкой) в определенных точках населенного пункта.

2.2. Транспортные средства, которыми осуществляется доставка, должны подвергаться обязательной дезинфекции в соответствии с установленными правилами ([письмо Роспотребнадзора от 13.02.2020 N 02/2120-2020-32](#)).

2.3. Посадка в транспортное средство предприятия допускается исключительно при использовании пассажирами и водителем средств защиты органов дыхания (маска) и перчатками.

2.4. Обеспечить организацию ежедневного предоставления работниками [чек-листов](#) по форме, установленной согласно приложению 2 к настоящему Регламенту, и хранение чек-листов в организации в течение 1 месяца. В случае отсутствия чек-листа работники не могут быть допущены к трудовой деятельности.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 552-п)

Требования [абзаца первого](#) настоящего пункта не распространяются на работников, которые прошли курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию. (абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 20.04.2021 N 190-п)

Копия документа о прохождении курса вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, представляется сотруднику организации, наделенному полномочиями по осуществлению контроля за проведением противоэпидемических (профилактических) мероприятий по предупреждению заноса и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) и исполнению требований настоящего Регламента. (абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 20.04.2021 N 190-п)

2.5. Для предотвращения одновременного скопления большого количества сотрудников на входе/выходе (проходные предприятия) необходимо предусмотреть:

а) максимальное упрощение процедуры идентификации работников на пропускных пунктах (для предприятий рекомендуется внедрить использование автоматических устройств с магнитными картами, исключающих визуальную проверку документов);

б) при прохождении пропускных пунктов обеспечить соблюдение дистанции между гражданами не менее 1,5 м;

в) предприятиям нанести соответствующую сигнальную разметку на полу помещения пропускного пункта и на подходе к нему. Там, где нанести данную разметку невозможно, использовать другие методы организации сигнальной разметки (сигнальные столбы, ленты и др.);

г) при условии функционирования объекта строительства в несколько смен разделить начало и окончание рабочих смен на несколько последовательных периодов; периоды между началом/окончанием разных смен должны быть достаточными для прохождения всех работников смены через пропускной пункт без очереди (с учетом прохождения через 1 пропускной пункт не более 10 человек за 5 минут);

д) предприятиям обеспечить максимальную организацию входов на территорию и в здания для работников разных производственных подразделений и бригад, не контактирующих в течение смены.

2.6. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории предприятия работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.
(п. 2.6 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 11.10.2021 N 460-п)

2.7. Всем работникам ежедневно перед началом рабочего дня, в домашних условиях обеспечить измерение температуры тела с занесением данных в соответствующую графу опросника (чек-листа), разработанного Департаментом здравоохранения Ивановской области. Заполненный опросник (чек-лист), заверенный подписью работника, сдается на проходной перед началом рабочей смены и хранится в организации в течение 1 месяца. Допуск работников на предприятия без заполненного в полном объеме опросника (чек-листа) запрещен.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 552-п)

Требования [абзаца первого](#) настоящего пункта не распространяются на работников, которые прошли курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 20.04.2021 N 190-п)

Копия документа о прохождении курса вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, представляется сотруднику организации, наделенному полномочиями по осуществлению контроля за проведением противоэпидемических (профилактических) мероприятий по предупреждению заноса и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) и исполнению требований настоящего Регламента.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 20.04.2021 N 190-п)

2.8. Предприятиям назначить сотрудника, ответственного за учет полученных от работников чек-листов в соответствии с [пунктом 2.7](#) настоящего Регламента.

2.9. Установить дисциплинарную ответственность сотрудников предприятия за несоблюдение требований настоящего регламента.
(п. 2.9 введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 11.10.2021 N 460-п)

II. Комплекс мер в период осуществления производственной деятельности организаций строительной отрасли

3. Требования к организации технологии строительного производства

3.1. Ограничить (за исключением случаев, обусловленных технологическим процессом) контакты между сотрудниками отдельных участков, подрядных и субподрядных организаций, не связанных общими задачами и производственными процессами (принцип групповой ячейки).

Обеспечить разделение рабочих потоков и разобщение коллектива посредством размещения сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах.

3.2. Ограничить групповые перемещения работников во время регламентированных перерывов (в том числе обеденных): выход за территорию предприятия, перемещение на другие участки и помещения, не связанные с выполнением прямых должностных обязанностей.

Регламентированные перерывы на отдых для работников отдельных участков и других структурных подразделений предприятия и субподрядных организаций должны быть установлены в разное время.

3.3. Расстояние между рабочими местами и используемым технологическим оборудованием должно обеспечить соблюдение социальной дистанции в 1,5 м между работниками.

3.4. Не допускать превышения предельного количества лиц, которые могут одновременно находиться в одном помещении на предприятиях:

до 50 кв. м - не более 5 человек;

до 100 кв. м - не более 10 человек;

до 200 кв. м - не более 25 человек;

свыше 200 кв. м - не более 50 человек.

3.5. В местах, где потенциально возможно скопление людей (санитарно-бытовые помещения, столовые, комнаты отдыха и др.), обеспечить доступ персонала по графику с соблюдением дистанции между гражданами не менее 1,5 м.

В вышеуказанных помещениях нанести соответствующую сигнальную разметку.

3.6. Обеспечить проведение ежедневной (ежесменной) влажной уборки производственных, служебных помещений и мест общественного пользования (комнат приема пищи, отдыха, туалетных комнат) с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия. Дезинфекция с кратностью обработки каждые 2 - 4 часа всех контактных поверхностей: элементов управления технологического оборудования, дверных ручек, выключателей, поручней, перил, поверхностей столов, спинок стульев, оргтехники.

4. Обеспечение средствами индивидуальной защиты

4.1. Для сотрудников структурных подразделений и бригад, работающих в условиях вредного воздействия факторов производственной среды на органы дыхания, зрения, обеспечить ежесменную очистку и дезинфекцию специализированных средств индивидуальной защиты многократного использования (респираторы, защитные очки и пр.).

4.2. Сотрудников, не занятых на работах, требующих специализированных средств защиты, а также работников данной категории вне своих основных рабочих мест обеспечить запасом:

масок в количестве исходя из продолжительности рабочей смены (замена одноразовых масок не реже 1 раза в 2 - 3 часа), а также на период следования на работу и обратно;

кожных антисептиков для обработки рук;

дезинфицирующих средств;

медицинских перчаток.

4.3. Не допускать пребывание работников на территории, строительной площадке и в помещениях без средств защиты органов дыхания.

4.4. Организовать учет выдачи средств защиты путем ведения соответствующей документации.

4.5. Определить перечень должностных лиц, ответственных за охрану труда, и возложить на них контроль за использованием средств защиты органов дыхания всеми работниками предприятия.

5. Вентиляция производственных помещений

5.1. Провести ревизию и организовать работу существующих систем вытяжной вентиляции в целях недопущения перетекания воздуха по вентиляционным каналам из одних помещений в другие.

5.2. Обеспечить проведение систематической (не менее 1 раза в неделю) очистки и дезинфекции фильтрующих элементов систем приточной вентиляции с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия (при необходимости).

5.3. Существующие системы естественной вентиляции должны обеспечивать регулярное проветривание (каждые 2 часа) рабочих помещений с возможностью регулирования аэрации непосредственно силами работников (за исключением помещений, где естественный приток воздуха может негативно повлиять на конечный продукт, в связи с особенностями технологического процесса).

6. Организация питания работников

6.1. При централизованном питании работников - организовать посещения столовой коллективами участков, отделов в строго определенное время по утвержденному графику без пересечения потоков работников.

6.2. При входе в столовую (или в местах общественного пользования непосредственной близости от нее) оборудовать умывальники для мытья рук с мылом и дозаторы для обработки рук кожными антисептиками.

6.3. Преимущественно должна использоваться одноразовая столовая посуда и приборы, сбор которой производится в одноразовые плотно закрываемые пластиковые пакеты, которые подвергаются дезинфекции в конце рабочего дня столовой.

6.4. Использование столовой посуды многократного применения допускается при использовании специализированных моечных машин с применением режима обработки, обеспечивающего дезинфекцию посуды и столовых приборов.

6.5. При отсутствии столовой - запретить прием пищи на рабочих местах. Выделить для приема пищи специально отведенные комнаты или части помещений с обеспечением условий для соблюдения работниками правил личной гигиены.

7. Медицинское обеспечение трудовой деятельности

7.1. На предприятии должны присутствовать специально обученные сотрудники (обязательно для организаций с численностью более 250 человек) или специально проинструктированные ими лица, задачей которых является выявление, временная изоляция и персональный учет сотрудников с признаками инфекционного заболевания.

7.2. Специально обученные сотрудники или специально проинструктированные ими лица проводят в течение смены выборочный осмотр работников на признаки респираторных заболеваний с термометрией в течение рабочего дня (рекомендуемая периодичность 1 раз в 4 часа), а также ежедневный опрос среди сотрудников о состоянии их здоровья, а также здоровья членов семей, находящихся в непосредственном контакте.

7.3. Должно быть выделено отдельное помещение для изоляции работника при появлении у него симптомов инфекционного заболевания в течение рабочей смены до приезда бригады скорой медицинской помощи.

7.4. Отстраненному по состоянию здоровья работнику вызвать врача, о результатах проинформировать администрацию предприятия, в дальнейшем информировать о состоянии здоровья и местонахождении ежедневно.

В обязательном порядке определяется перечень лиц, контактировавших с сотрудником, у которого были выявлены признаки инфекционного заболевания.

8. Мероприятия по информированию работников

8.1. Организовать на предприятии информирование сотрудников о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

8.1.1. Информирование о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

- о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

- о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

- о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

- о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

- о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

8.1.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом, с последующей записью в журналах по технике безопасности.

8.1.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.

(п. 8.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 11.10.2021 N 460-п)

8.2. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ивановской области от 11.10.2021 N 460-п.

8.3. Уполномочить Департамент строительства и архитектуры Ивановской области давать разъяснения по исполнению требований настоящего Регламента по телефону (4932) 90-14-66.

Приложение 1
к Регламенту
работы предприятий строительной отрасли
в условиях распространения новой
коронавирусной инфекции (COVID-2019)

Форма

ФИО сотрудника, ответственного за осуществление контроля
по исполнению требований Регламента

Проверочный лист контроля
за проведением противоэпидемических/профилактических
мероприятий по предупреждению заноса и распространения
новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории
Ивановской области

N	Требование Регламента	Кратность проверки	Результат оценки соблюдения Регламента (да/нет)	Структурное подразделение предприятия, где выявлены нарушения
1.	Разобщение потоков работников с соблюдением социальной дистанции 1,5 м			
1.1.	проходная предприятия	1 раз перед началом каждой смены		
1.2.	производственные помещения	2 раза в смену		
1.3.	санитарно-бытовые помещения: а) гардеробные, раздевалки; б) комнаты отдыха и приема пищи	а) 2 раза перед началом и окончанием смены; б) 1 раз во время обеденного перерыва		
2.	Соответствие количества чек-листов о состоянии здоровья работников на проходной численности работников на предприятии	1 раз после начала каждой смены		
3.	Качество и кратность уборки и дезинфекции			
3.1.	производственные помещения	2 раза в смену		
3.2.	санитарно-бытовые помещения	1 раз по		

		окончании каждой смены		
3.3.	проходная	1 раз после допуска работников каждой смены		
4.	Обеспечение работников средствами защиты			
4.1.	выдача СИЗ по пути следования на работу и обратно	2 раза (начало и конец смены)		
4.2.	использование работниками СИЗ	3 раза в смену		
4.3.	централизованная стирка и дезинфекция СИЗ многократного использования	1 раз по окончании смены		
5.	Режим проветривания помещений (каждые 2 часа)	4 раза в смену		
6.	Организация питания (при наличии столовой)			
6.1.	- соблюдение дистанции 1,5 м между столами	1 раз при каждом приеме пищи всех смен		
	- разделение приемов пищи по графику для отдельных подразделений предприятия			
	- использование одноразовой посуды			
	- соблюдение режима мойки столовой посуды многократного применения			
7.	Организация питания (при отсутствии столовой)			
	- запрет приема пищи на рабочем месте	1 раз в течение каждого обеденного перерыва		
	- наличие и оборудование комнаты приема пищи			
8.	Медицинское обслуживание			
	- наличие медицинского работника или проинструктированного сотрудника	1 раз в день		
	- проведение выборочного опроса	2 раза в смену		

	о состоянии здоровья работников и термометрия			
	- наличие выделенного помещения под временную изоляцию больного	1 раз в день		
9.	Информирование работников по теме "COVID-2019"			
	- наличие плакатов, информационных стендов	1 раз в день		
	- выдача памяток, буклетов и пр.			
	- аудио-, видео-, СМС-оповещение			

Подпись должностного лица _____

_____ (расшифровка)

Дата _____

ЧЕК-ЛИСТ
о состоянии здоровья и выполнении требования
об ограничении контактов вне работы

(ФИО, должность, место работы)

1. Температура тела вечером перед сном: ____ °C
2. Температура тела утром после сна: ____ °C
3. Жалобы на дискомфорт в горле: да/нет
4. Кашель: да/нет
5. Насморк: да/нет
6. Соблюдение требований к ограничению контактов: да/нет

Об уголовной ответственности за нарушение санитарно-эпидемиологических правил,
предусмотренной [статьей 236](#) Уголовного кодекса Российской Федерации, предупрежден.

"__" _____ 2020 г.

(подпись)

(расшифровка)