

**РЕГЛАМЕНТ
ПОРЯДКА РАБОТЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ
И ДЕЗИНФЕКЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ ПАРИКМАХЕРСКИЕ
И КОСМЕТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ, В ЦЕЛЯХ НЕДОПУЩЕНИЯ РАСПРОСТРАНЕНИЯ
НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-2019)
НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области
от 08.07.2020 N 299-п, от 31.08.2020 N 398-п, от 12.11.2020 N 555-п,
от 12.02.2021 N 52-п, от 04.06.2021 N 264-п, от 11.10.2021 N 460-п,
от 19.10.2021 N 493-п, от 11.11.2021 N 552-п)

Настоящий регламент распространяется на организации, оказывающие следующие парикмахерские и косметические услуги в соответствии с классификацией [ГОСТ Р 51142-2019](#):

- услуги по уходу за волосами и кожей головы;
- услуги по уходу за кожей лица и тела (косметические услуги);
- услуги по уходу за ногтями (ногтевой сервис) и кожей кистей и стоп;
- услуги по уходу за ресницами и бровями.

В целях профилактики распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в организациях, оказывающих парикмахерские и косметические услуги на территории Ивановской области, необходимо:

1. Организовать работу в соответствии с требованиями [СП 2.1.3678-20](#) "Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг".
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 12.02.2021 N 52-п)
2. Осуществлять работу с клиентами исключительно по предварительной записи с сохранением информации: ФИО, телефон (для проведения, в случае необходимости, эпидемиологического расследования).
3. Исключить обслуживание клиентов при наличии у них признаков респираторной инфекции.
4. Ограничить численность персонала, находящегося в помещениях организации, сотрудниками, которые непосредственно оказывают парикмахерские и косметические услуги клиентам, а также лицом, ответственным за оплату услуг и проведение противоэпидемических (дезинфекционных) мероприятий.
5. Оптимизировать число работников, исполняющих в организации профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

5.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в [абзаце первом](#) настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

5.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

5.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 80%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 19.10.2021 N 493-п)

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в [абзаце втором](#) настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования [абзаца третьего](#) настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в [подпункте 5.1](#) настоящего Регламента.

5.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 80% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения [подпункта 5.1](#) настоящего Регламента.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 19.10.2021 N 493-п)

5.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.
(п. 5 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 11.10.2021 N 460-п)

6. Проводить перед началом работы работникам организации термометрию и опрос о состоянии здоровья, в том числе членов семьи, находящихся с ними в непосредственном контакте.

Результаты опроса работников организации хранятся в течение 1 месяца.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 11.11.2021 N 552-п)

Не допускать к работе лиц с признаками инфекционных заболеваний.

Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях организации работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

(п. 6 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 11.10.2021 N 460-п)

7. Обеспечить работников средствами индивидуальной защиты органов дыхания (в том числе на период следования из дома на работу и обратно): масками (с заменой через каждые два часа) или респираторами (с заменой в соответствии с инструкцией), перчатками, а также кожными антисептиками ежедневно с регистрацией в соответствующей документации.

Не допускать пребывания работников на рабочих местах без средств защиты органов дыхания и кожи рук.

8. Организовать централизованную ежедневную (после окончания работы) стирку спецодежды персонала (по договору со специализированной организацией или непосредственно в салоне красоты или парикмахерской при наличии соответствующих условий). Не допускать стирку спецодежды на дому персонала.

9. Обеспечить контроль за соблюдением работниками правил личной гигиены: режима регулярного мытья рук с мылом или обработки кожными антисептиками в течение всей рабочей смены.

10. Оборудовать места приема клиентов на расстоянии друг от друга не менее двух метров с учетом рабочего места мастера. При невозможности - принимать одновременно не более одного клиента в отдельном помещении организации.

11. График приема клиентов составить таким образом, чтобы не допускать ожидания клиента в помещениях организации или перед ее входом, а также с учетом выделения достаточного количества времени для уборки и дезинфекции между приемом клиентов.

12. Обеспечить проведение качественной уборки и дезинфекции помещений с применением зарегистрированных в установленном порядке дезинфицирующих средств в соответствии с инструкциями по применению в режимах, эффективных при вирусных инфекциях, после каждого клиента, а также в конце рабочей смены.

При проведении дезинфекции особое внимание уделять обработке дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей (столов, стульев и кресел, оборудования и пр.).

Мероприятия по обеззараживанию рук работающих, оборудования и инвентаря (включая дезинфекцию ножниц, расчесок, насадок фенов, пюфков, машинок и пр.) проводить в присутствии каждого клиента с возможностью визуального наблюдения перед его обслуживанием.

13. Обеспечить при входе посетителям организации возможность обработки рук кожными антисептиками или дезинфицирующими салфетками, предназначенными для этих целей, с установлением контроля за соблюдением данной процедуры.

14. Обеспечить регулярное (каждые два часа или после каждого посетителя) проветривание помещений (при наличии естественной вентиляции).

15. Прекратить оказание иных видов услуг в организации (услуги общественного питания для клиентов и пр.).

16. Рекомендовать:

наличие запаса дезинфицирующих средств, средств индивидуальной защиты органов дыхания и рук, а также кожных антисептиков, в соответствии с режимом работы организации;

использование индивидуального одноразового инвентаря, лезвий, салфеток и пр.

17. Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.

Организовать на предприятии информирование сотрудников о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

17.1. Информирование о действиях при выявлении признаков коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

17.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

17.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.

(п. 17 введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 11.10.2021 N 460-п)